



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีการศึกษา 2567

งานบุคลากร
ฝ่ายบริหารทรัพยากร
วิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการกิจกรรม ตาม พ.ร.บ.งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย

๑. ชื่อโครงการ.....พัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย.....
ผู้ประสานงาน.....นางสาวปณดา เอมยานยาว.....
ตำแหน่ง.....ครูพิเศษสอน.....โทรศัพท์.....
โทรสาร.....โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๐-๓๖๒-๓๙๖๒.....Email nuknick๙๑๗@gmail.com.....

๒. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ/กลยุทธ์ของสำนักงาน
คณะกรรมการอาชีวศึกษา/ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของวิทยาลัย/มาตรฐานการอาชีวศึกษา

ลักษณะโครงการ โครงการตามแผนประจำปีงบประมาณ

โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

• สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา

วาระงานพัฒนาที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง

๓.๑ ขยายและยกระดับอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี (DVE for ALL)

๓.๒ ยกระดับการขับเคลื่อนความร่วมมือกับภาคเอกชน (Active MOU/MOA)

๓.๓ พัฒนาคุณภาพและทักษะชีวิตผู้เรียนอาชีวศึกษาในทุกมิติ

๓.๔ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

วาระงานพัฒนาที่ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๗.๑ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗.๒ แก้ไขปัญหาความขาดแคลนครูผู้สอนอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง)

• สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และ กลยุทธ์ของวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๓ "บริหารจัดการอาชีวศึกษาโดยใช้สถานศึกษาเป็นฐาน มีคณะกรรมการสถานศึกษาหรือวิทยาลัย

มีการจัดทำแผนบริหารจัดการสถานศึกษา มีการพัฒนาสถานศึกษาตามอัตลักษณ์ ผู้บริหารมีภาวะผู้นำมีระบบ
ฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการ มีการบริหารความเสี่ยง มีระบบดูแลผู้เรียน มีการพัฒนาและดูแล
สภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์อาคารสถานที่ มีการบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์ มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีการบริหาร การเงินและงบประมาณ มีการระดมทรัพยากรในการจัดการอาชีวศึกษากับเครือข่าย"

มาตรการ

๑. บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ สิ่งแวดล้อม ระบบสาธารณูปโภค และการอนุรักษ์พลังงาน

๓. ระดมทรัพยากรบุคคล งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีใหม่ให้เพียงพอในการ
จัดการศึกษาให้มีคุณภาพ

๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ ผู้เชี่ยวชาญภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการศึกษา

๕. พัฒนาระบบสารสนเทศและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ

๖. พัฒนาศูนย์วิทยบริการให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัย

๗.ยกระดับวิชาชีพครูให้มีศักยภาพและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓. หลักการและเหตุผล

ตาม พรบ. การศึกษาแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญของมาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาและ
ภายใน ๖ ปี นับตั้งแต่ พรบ.ใช้บังคับให้กระทรวงจัดให้มีการประเมินผลภายนอก และในระบบมาตรฐานคุณภาพ
ISO ๙๐๐๒ ข้อ ๔.๑๘ มีใจความสำคัญตอนหนึ่งว่า สถาบันการศึกษาต้องจัดให้มีและดำรงไว้ถึงขั้นตอนการฝึกอบรม
บุคลากรในสถานศึกษา ซึ่งอยู่ในรูปแบบการอบรม สัมมนา ให้ความรู้ในด้านการศึกษาดูงาน การฝึกปฏิบัติการจัด
ประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิจัยอื่นๆ และการศึกษาดูงานถือเป็นการให้ความรู้และประสบการณ์ใหม่ให้แก่บุคลากร
เพื่อสามารถนำเอาประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาสถานศึกษาให้

ทัดเทียมกับมาตรฐานสากล และทันกับความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่และให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งเป็นการเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่นของสถานศึกษาที่นั้น ๆ ด้วย

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย ได้นำความรู้และประสบการณ์ใหม่ที่ได้รับจากการดูงาน มาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาสถานศึกษา

๔.๒ เพื่อเป็นการฝึกปฏิบัติการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในรูปแบบของการอบรม สัมมนา โดยให้ความรู้ในด้านการศึกษาดูงาน

๕. ผลผลิตโครงการ (Output)

บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย จำนวน ๓๐ คน

๖. ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย มีการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาสถานศึกษาและได้รับประสบการณ์ใหม่จากการศึกษาดูงาน และบุคลากรวิทยาลัยฯ สามารถฝึกปฏิบัติการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในรูปแบบของการอบรม สัมมนา โดยให้ความรู้ในด้านการศึกษาดูงานได้

๗. กลุ่มเป้าหมาย

๗.๑ เชิงปริมาณ

๗.๑.๑ บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย จำนวน ๓๑ คน ได้มีการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาสถานศึกษา

๗.๑.๒ บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย จำนวน ๓๑ คน ได้เรียนรู้ประสบการณ์ใหม่จากการศึกษาดูงาน และเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตประจำวัน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย ได้รับการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาสถานศึกษาและได้รับประสบการณ์ใหม่จากการศึกษาดูงาน เรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น

๘. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย และวิทยาลัยที่สังกัด สอศ. ในประเทศไทย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย ได้นำความรู้ และประสบการณ์ใหม่ที่ได้รับจากการดูงาน มาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาสถานศึกษา และบุคลากรวิทยาลัยฯ สามารถฝึกปฏิบัติการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในรูปแบบของการอบรม สัมมนา โดยให้ความรู้ในด้านการศึกษาดูงาน

๑๐. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ:

ตัวชี้วัด		จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ	เพื่อบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย ได้มีการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาสถานศึกษา		
เชิงคุณภาพ	บุคลากรวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย ได้รับการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาสถานศึกษาและได้รับประสบการณ์ใหม่จากการศึกษาดูงาน เรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น		
เชิงเวลา	เตรียมความพร้อม (เดือน พฤศจิกายน ๖๖ - ตุลาคม ๖๗)	๑๑	เดือน
เชิงค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	๔๐,๐๐๐	บาท

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ วิธีการ สอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑.๒ เครื่องมือ แบบสอบถาม/รายงานสรุปโครงการ